

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU RACIBORSKIEGO

z dnia 2022 r.

w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, a także nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) i art. 42 ust. 7 pkt 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po zasięgnięciu wymaganych prawem opinii

RADA POWIATU RACIBORSKIEGO
uchwała, co następuje:

§ 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, a także nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, określa się w następującym wymiarze:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagodzy, pedagogzy specjalni, psycholodzy, logopedzi, terapeuci pedagogiczni i doradcy zawodowi, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	22
2.	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych	18
3.	Nauczyciel rewalidacji, tylko w przypadku gdy zajęcia te są jedynymi zajęciami prowadzonymi przez nauczyciela	22

§ 2. Traci moc Uchwała XLIV/397/2018 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 27 sierpnia 2018 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski z późniejszymi zmianami

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Raciborskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

Nowelizacja ustawy z dnia 12 maja 2022 roku o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1116) wprowadza zmiany w treści art. 42 ust. 7 pkt 3) lit. b ustawy Karta Nauczyciela. Przepis ten stanowi upoważnienie organów prowadzących do ustalenia wymiaru pensum nauczycieli - specjalistów niewymienionych w tabeli zawartej w ust. 3 ww. przepisu Karty Nauczyciela. Organ prowadzący ustala wymiar pensum dla pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno - pedagogicznych, w tym, że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin. Nowe brzemienie tej regulacji rozszerza katalog tych specjalistów o pedagogów specjalnych.

W związku z tym przedłożony projekt uchwały Rady Powiatu Raciborskiego w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, a także nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych uwzględnia powyższą zmianę i określa również tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli pedagogów specjalnych, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć. Dla tych nauczycieli specjalistów tak jak dla dotychczasowych nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych proponuje się określenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w wymiarze 22 godzin.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, pozostaje bez zmian, taki jaki obowiązuje w uchylanej uchwale.

Zatem w tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i uzasadnione.